



Содержание отчета: [Профиль результатов](#) [Вектор карьеры](#) [Тип карьеры 2](#) [Рекомендованные позиции/должности по блокам](#) [Рекомендованные позиции/должности по всему тесту](#) [Описание результатов](#) [Профиль результатов 2](#) [Описание результатов 2](#)

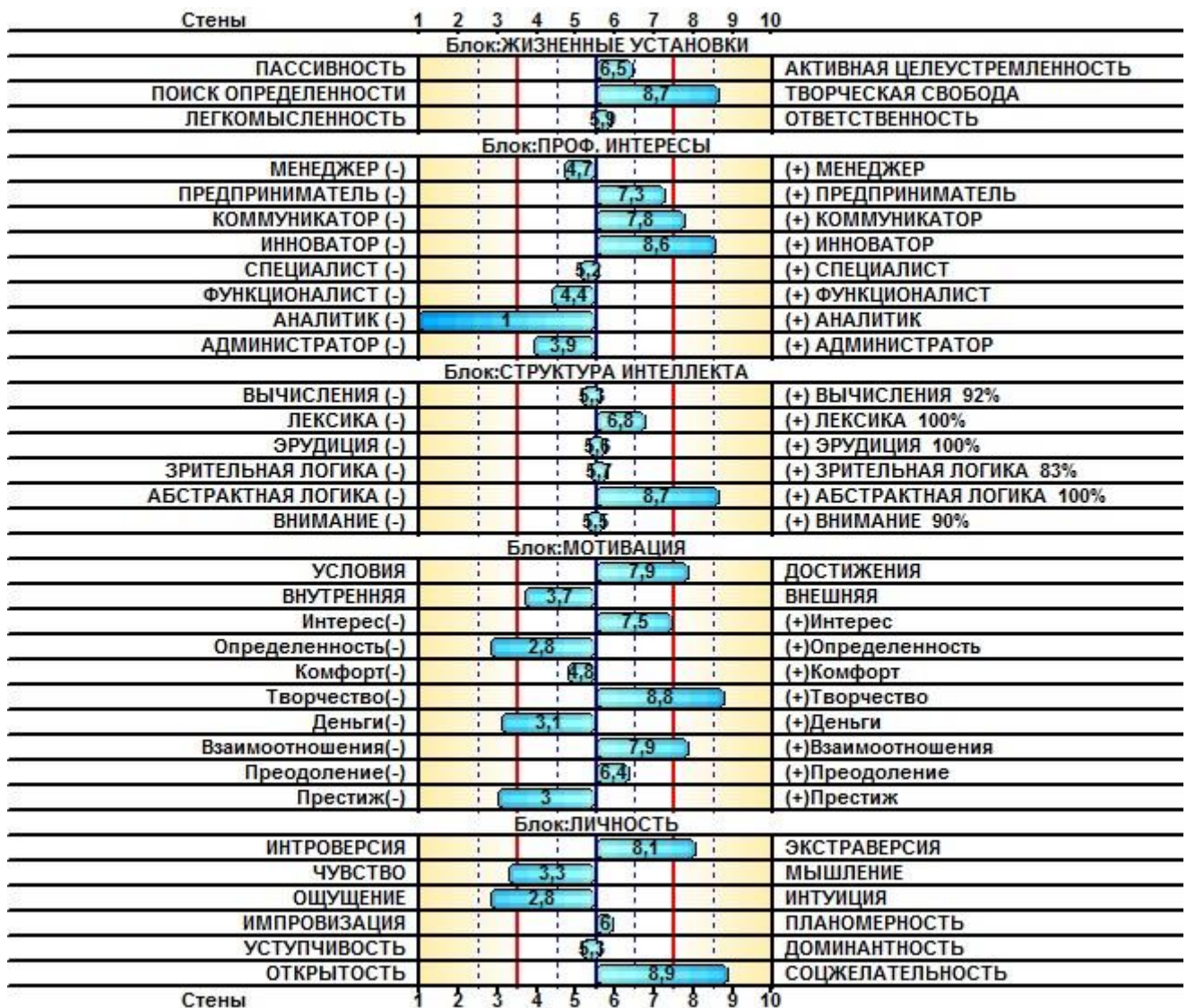
Результаты прохождения теста Профкарьера 3.0

Тестируемый: Иванов Иван Иванович Возраст: 40 Пол: мужской

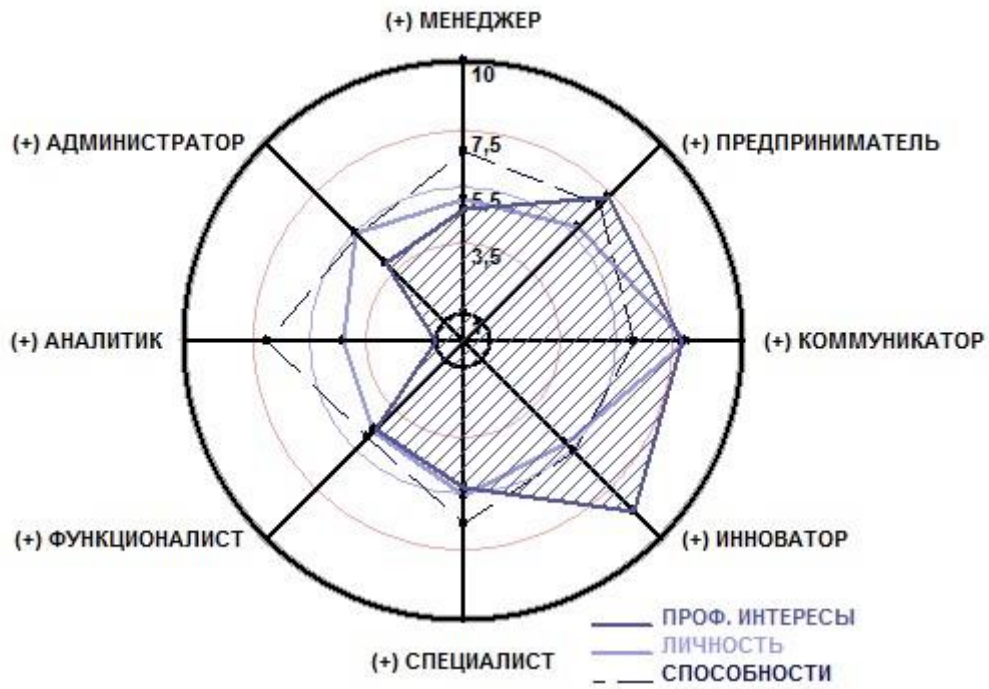
Дата: 01.10.2014 Время: 11:00 Продолжительность: 1:19

Образование: высшее

Профиль результатов



Вектор карьеры



Тип карьеры



Рекомендованные позиции/должности по блокам

Рекомендованные позиции/должности по блоку ПРОФ. ИНТЕРЕСЫ

Список	Коэфф. сходства
Дизайнер-консультант	0,76
Специалист по связям с государственными органами (гос. служба, маркетинг)	0,76
Аниматор	0,7
Специалист по связям с общественностью	0,69
Арт-директор	0,68
BTL менеджер (маркетинг, продажи)	0,68
Специалист по рекламе, бренд-менеджер	0,67
Менеджер по продажам, медицинский представитель, страховой агент	0,66
Pre-sale менеджер, консультант по продукту	0,66
Start-up менеджер, руководитель новых проектов	0,66
Музыкальный исполнитель, актер	0,65
Копирайтер, контент-менеджер, сценарист	0,64

Рекомендованные позиции/должности по блоку СТРУКТУРА ИНТЕЛЛЕКТА

Список	Коэфф. сходства
Маркетолог, медиа-аналитик, исследователь рынка	0,84
Project-manager, руководитель проекта	0,83
Главный врач	0,82
Персональный ассистент, бизнес-ассистент	0,82
Диагност, лечащий врач	0,81
Руководитель группы разработчиков (IT)	0,8
BTL менеджер (маркетинг, продажи)	0,79
Коммерческий директор (руководитель по продажам)	0,78
Руководитель по R&D (исследования и развитие), руководитель по маркетингу	0,78
Сотрудник службы безопасности (инф, эконом, эколог)	0,78
Юрист-консультант	0,78
Специалист по оценке (консалтинг, финансы, банки)	0,78

Рекомендованные позиции/должности по блоку МОТИВАЦИЯ

Список	Коэфф. сходства
Коуч, психолог-консультант	0,81
Дизайнер-консультант	0,8
Менеджер по обучению персонала, тренер, специалист по мотивации	0,78
Главный специалист (конструктор, инженер, механик)	0,77
Режиссер (искусство, маркетинг, медиа)	0,77
Музыкальный исполнитель, актер	0,76
Аниматор	0,76
Ландшафтный дизайнер, флорист, фотограф	0,76
Хореограф, тренер-инструктор	0,75
Журналист, внештатный корреспондент	0,71
Редактор периодических изданий, интернет-СМИ	0,71
Педагог-психолог	0,71

Рекомендованные позиции/должности по блоку ЛИЧНОСТЬ

Список	Коэфф. сходства
Администратор (салона, отеля, зала, магазина и т.д.)	0,9
Менеджер по персоналу, подбор персонала	0,88

Специалист АХО, офис менеджер	0,88
Оператор call-центра, ассистент по подбору персонала	0,8
Педагог-психолог	0,79
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	0,78
Специалист по работе с клиентами	0,77
Event-manager, медиапланнер	0,75
Руководитель по работе с клиентами	0,74
Бармен, официант, бариста	0,74
Коуч, психолог-консультант	0,74
Персональный ассистент, бизнес-ассистент	0,74

Рекомендованные позиции/должности по всему тесту

Список	Коэфф. сходства
Дизайнер-консультант	0,72
Коуч, психолог-консультант	0,71
Менеджер по обучению персонала, тренер, специалист по мотивации	0,7
BTL менеджер (маркетинг, продажи)	0,7
Аниматор	0,7
Хореограф, тренер-инструктор	0,68
SMM-специалист (маркетинг, интернет)	0,68
Специалист по связям с общественностью	0,67
Event-manager, медиапланнер	0,66
Руководитель по рекламе, связям с общественностью	0,66
Режиссер (искусство, маркетинг, медиа)	0,66
Специалист по связям с государственными органами (гос. служба, маркетинг)	0,66

Описание результатов

1. БЛОК "ЖИЗНЕННЫЕ УСТАНОВКИ"

АКТИВНОСТЬ ИЛИ ПАССИВНОСТЬ?

Вы умеренны в своей жизненной активности: то "лежите на дне", созерцая издалека происходящее, то "всплываете на поверхность", чтобы принять участие в празднике жизни.

++ ТВОРЧЕСКАЯ СВОБОДА

Вы человек, воспринимающий жизнь как открытую творческую задачу, в которой не существует заданного решения. Вас не пугает неопределенность, с которой неизбежно сталкивается человек, избравший творческий стиль жизни. Вы не упускаете возможности попробовать что-то новое. Вам нравится самостоятельно строить свою жизнь, ставить перед собой необычные, не решенные до вас задачи и самостоятельно выбирать средства для их реализации.

Вероятностный прогноз и рекомендации: Будьте готовы к тому, чтобы остаться непонятым для большинства людей, стремящихся к "нормальному", "правильному" образу жизни. Возможно, вам нравится придумывать собственные правила игры под названием "жизнь". Это делает жизнь интереснее. Однако, увлекшись "игрой", не забывайте о "суровой реальности". Она может "не подозревать" о ваших правилах и порой удивлять вас, упорно навязывая вам свои "серьезные" правила.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИЛИ ЛЕГКОМЫСЛЕННОСТЬ?

Вы придерживаетесь промежуточной позиции в отношении ответственности за то, что с вами происходит в жизни. Принимая решения, вы можете полагаться на себя, а можете доверять это своим знакомым, руководителям, судьбе, так что если случай в очередной раз внесет внезапные изменения в предполагаемый ход событий, вы не будете этим особенно удивлены.

2. БЛОК "ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ"

+/- МЕНЕДЖЕР

Область управленческой деятельности сейчас нейтральна для Вас. Видимо, Вам не важно, будет ли ваша работа включать в себя руководство другими людьми и деловыми процессами или нет. Скорее всего, Вас интересует что-то другое.

+ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ

У Вас есть явный интерес к карьерному развитию, связанному с "предпринимательской" деятельностью. Скорее всего, Вам МОЖНО ориентироваться на работу, которая будет включать в себя постановку и развитие новых деловых проектов и направлений какого-либо бизнеса, творческого подразделения, открывать свое дело и т.п.

+ КОММУНИКАТОР

Вы показали повышенный интерес к карьерному развитию, связанному с оказанием услуг и взаимодействием с людьми и клиентами. Видимо, Вам МОЖНО порекомендовать заниматься работой, которая будет включать в себя обеспечение внешних процессов в какой-либо организации. Это могут быть общение и контакты с клиентами, презентации, продажи, командировки и выездные мероприятия, выставки и PR и т.п.

++ ИННОВАТОР

У Вас есть явный интерес к карьерному развитию, связанному с инновационной и "творческой" деятельностью. Скорее всего, Вам СЛЕДУЕТ ориентироваться на работу, которая будет включать в себя проектную деятельность, разработку или адаптацию новых продуктов, услуг и технологий. Это может быть работа в отделах разработки, дизайна, креатива и т.д. Возможно, Вам будет интересно заниматься самостоятельной творческой работой, например, на дому, или оказывать услуги другим людям и компаниям удаленно. В любом случае главное здесь - свобода творчества и возможность самостоятельно определять, чем и как заниматься.

+/- СПЕЦИАЛИСТ

Вам не особенно важно карьерное развитие, связанное с глубоким освоением и применением специальных знаний, умений и навыков. Ваша работа, по-видимому, может состоять из создания и реализации качественных продуктов, товаров и услуг, но возможность стать УЗКИМ специалистом в одной области сейчас не входит в круг Ваших интересов.

- ФУНКЦИОНАЛИСТ

Вы показали пониженный интерес к карьерному развитию, связанному с обеспечением различных процессов внутри организации. Видимо, Вам НЕ стоит ориентироваться на работу, которая связана только с обеспечением каких-либо процессов внутри организации (напр., документооборот, работа с кадрами, финансами, информацией и др. внутриорганизационной средой) и с освоением содержания какой-либо деятельности в достаточно определенных и комфортных условиях. Скорее всего, Вам ближе более динамичные и активные формы деятельности, где необходимо во многом полагаться на себя. Если у Вас, при этом, высокие значения по шкале ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ, Вы явно хотите заниматься только той работой, которая предполагает САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ и НЕЗАВИСИМОЕ распределение своих обязанностей и решение рабочих вопросов. Если Вы молодой специалист, или только начинаете осваивать какую-то сферу (то есть находитесь на самом начале карьеры) - учтите, что Вам все равно, работая в любой организации, придется заниматься исполнительской работой, хотя бы на первых порах. Если Вы все равно хотите решать все самостоятельно - открывайте свое дело или предлагайте свои услуги в качестве независимого (внештатного) работника.

-- АНАЛИТИК

У Вас отсутствует интерес к карьерному развитию, связанному с "аналитической" деятельностью. Скорее всего, Вам НЕ следует заниматься работой, которая будет включать в себя анализ и осмысление различной информации, выявление различных механизмов и причин в функционировании чего-либо в различных сферах (напр., технических, IT, экономических, политических, социальных и т.д.), просчитывании рисков и перспектив и т.д. Видимо, Вам ближе

деятельность, которая носит менее скрупулезный и аналитичный характер, может более творческая и синтетическая. Если у Вас при этом высокие значения по шкале КОММУНИКАТОР, Вы явно стремитесь к активной и подвижной работе, завязанной на контакты, общения и поездки. Работа усидчивая, на одном месте и с ограниченным кругом общения может быть для Вас совсем неприемлемой.

- АДМИНИСТРАТОР

У Вас пониженный интерес к карьерному развитию, связанному с "административной" деятельностью. Скорее всего, Вам НЕ следует заниматься работой, которая будет включать в себя выполнение функций поддержки различных систем (финансовых, юридических, кадровых, производственных и т.п.) внутри организации; а также планирование и контроль над текущей деятельностью, и обеспечение порядка и стабильности в различных организационных процессах. Видимо, Вас привлекает более динамичные и нестабильные формы деятельности, где важнее не сохранить старое, а сделать нечто новое. Если, при этом, у Вас высокие показатели по шкале ИННОВАТОР и/или ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ, Вам категорически не рекомендуется работа, где требуется проявлять систематичность и структурированность. Видимо, Ваша сильная сторона именно в гибкости и склонности к импровизации. С другой стороны, навыки планирования и умение соблюдать сроки важны в любой работе, и если для Вас это проблематично, стоит научиться и таким вещам.

3. БЛОК "ИНТЕЛЛЕКТ"

+/- ВЫЧИСЛЕНИЯ

Уровень Ваших вычислительных способностей - в норме: Вы не относитесь к гениям математики, но математику не назвать и Вашей основной проблемой. Вам могут подойти профессии, в которых в некоторой степени задействуются математические способности (химик, экономист, эколог, технолог промышленности, социолог) - но, скажем, программист, математик или финансовый аналитик выйдет из Вас только при условии упорных занятий математическими науками.

+ ЛЕКСИКА

Объем Вашего словарного запаса - выше среднего. Вы наверняка неплохо умеете излагать свои мысли в устной и письменной форме, поэтому Вам вполне подойдут гуманитарные и социальные профессии (там, где устная и письменная речь активно используется). Однако это не означает, что сфера точных наук для Вас закрыта. Помните, что показатель по лексике - показатель общей культуры человека, и, развивая свой словарный запас и свою речь, Вы в любом случае будете повышать свою ценность на рынке труда.

+/- ЭРУДИЦИЯ

Вы показали нормальный уровень эрудиции. Эрудиция (широта кругозора) отражает общую осведомленность человека в различных областях, сферах окружающей действительности, науке и искусстве. Если Вы планируете выбирать гуманитарную или социальную профессию (а с Вашим уровнем эрудиции это возможно), больше читайте - особенно книги и журналы разных жанров (например, научно-популярные, исторические, культурологические), на разные темы. Следите активно за событиями, происходящими в нашей стране и во всем мире. Тогда Вы с уверенностью сможете поддержать разговор на любую тему и с легкостью сможете работать с информационными потоками (искать и анализировать различную информацию).

+/- ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА

Вы продемонстрировали нормальный уровень зрительной логики. Зрительная логика отражает умение работать с наглядной, пространственной информацией, анализировать рисунки, чертежи, схемы. Нормальная зрительная логика нужна в тех сферах, где приходится иметь дело с визуальными формами представления абстрактной информации (графики, схемы), с чертежами, рисунками. Однако если Вы планируете сделать наглядную информацию основным объектом своей работы, Вам стоит постоянно тренировать и развивать у себя способности к зрительной логике, ведь Вам ещё есть, куда расти.

++ АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА

Вы показали высокий уровень развития абстрактной логики. Абстрактная логика отражает способность рассуждать, строить высказывание (его логику), мыслить на понятийном, абстрактном (а не конкретном) уровне. Вы отлично справитесь с работой в тех областях, где приходится анализировать большое количество информации, находить закономерности и противоречия, стратегически мыслить. Вообще, абстрактная логика - это способность ученого, аналитика, исследователя, решающего нестандартные задачи, зачастую находя ответ путем логических рассуждений. В сочетании с хорошей лексикой и эрудицией абстрактная логика задает перспективы успешности в гуманитарной сфере: юриспруденции, журналистике, языках, лингвистике, психологии, педагогике. Если вместе с вышеперечисленным Вы показали неплохие результаты по математике и зрительной логике - можно ориентироваться на медицину, экономику, физику и математику.

+/- ВНИМАНИЕ

Вы были сравнительно внимательны. Когда это необходимо, Вы способны сосредоточиться, быть усидчивым и концентрировать внимание. Однако, можете испытывать трудности в работе монотонного характера (например, с цифрами, документами), требующей ответственности, организованности, в условиях жестких ограничений по времени (экономист, юрист, программист, секретарь, менеджер), в экстремальных условиях. Но в сферах, не предъявляющих повышенных требований к вниманию, Вы можете быть вполне успешны. В любом случае, работайте над собой: ведите ежедневник, соблюдайте режим дня, выполняйте упражнения на концентрацию внимания, ведь внимания не бывает много.

4. БЛОК "МОТИВАЦИЯ"

+ ДОСТИЖЕНИЯ

У Вас преобладает мотивация на ДОСТИЖЕНИЯ в работе. Видимо, сейчас Вы готовы добиваться многого, пусть и высокой ценой, не боитесь трудностей и препятствий, которые могут встать у Вас на пути. Вы стремитесь проявить себя; готовы к риску и неопределенности, к изменениям. Такая мотивация говорит о том, что Вы стремитесь к независимости и реализации себя через преодоление трудностей; ориентированы на получение новых знаний и опыта, на познание нового и расширения сферы деятельности и общения. С другой стороны, Вам порой может не хватать трезвости в оценке собственных сил и ресурсов, что может говорить либо о не реалистичности Ваших целей и желаний, либо о вероятности растратить себя в погоне за новыми достижениями. В любом случае, стремитесь трезво оценивать свои возможности и ставить перед собой реальные планы на будущее.

+ ВНУТРЕННЯЯ

У Вас преобладает ВНУТРЕННЯЯ мотивация в работе. Вы любите работать ради интереса и удовольствия, склонны погружаться в процесс выполнения самого дела, нежели стремиться постоянно "выдавать" результаты. Видимо, Вас может мотивировать работа, где нужно проявить фантазию и изобретательность, где ценится глубокий подход к делу и востребована качественная работа, требующая профессионализма и готовности прикладывать творческие усилия. Вы готовы работать "на интересе", поэтому порой можете не акцентироваться на отдаче от работы: больше заниматься работой, которая нравится, чем той, которая приносит доход. В разных обстоятельствах такая позиция может привести и к разным последствиям, в том числе и негативным. Увлеченность своим делом дает прекрасные результаты, когда они востребованы и другими.

+ ИНТЕРЕС

Вы показали достаточно высокие значения по данной шкале. Видимо, сейчас у Вас есть желание иметь такую работу, которая позволяла бы получать удовольствие от процесса труда (когда Вам нравились бы сами обязанности, которые Вы выполняете). Вы готовы к выполнению интересных и познавательных задач, которые позволяли бы Вам расти и развиваться в профессиональном плане. Видимо, Вы не очень приемлете рутинную работу и стремитесь к разнообразию, новым и интересным задачам. Здесь необходимо учесть, что в каждой работе найдутся рутинные и монотонные элементы, которые необходимо выполнять, поэтому не стоит бросать какое-либо дело

на полпути, потеряв к нему интерес, если у Вас есть такая особенность. Здесь также важно соблюдать баланс между интересом к самой работе, погруженностью в процесс ее выполнения и результатами, которых Вы добиваетесь в процессе этого труда. В целом, Вы настроены иметь работу "По-душе", которая Вам бы нравилась, и в которой Вы бы получали удовольствие просто от того, что ей занимаетесь.

- ОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

Вы показали достаточно низкий результат по данной шкале. Видимо, сейчас для Вас не очень важно иметь стабильную и спокойную работу. Скорее наоборот - Вы готовы пожертвовать в чем-то определенностью, различными гарантиями и льготами, опекой со стороны организации ради достижения чего-то более важного для Вас. Может быть, Вы хотите обрести независимость и самостоятельно обеспечивать себя, нежели попадать "под крыло" организации. Может быть, Ваш стиль жизни не приемлет стабильности, Вы все время стремитесь к новым достижениям, сознательно идете на риск, чтобы "не застояться"? В любом случае, чрезмерное отрицание стабильности может привести к "выгоранию", поэтому не забывайте давать себе передышку, когда она Вам нужна.

+/- КОМФОРТ

Вы показали средние результаты по данной шкале. Уровень физического комфорта на Вашей работе в норме - Вы вполне удовлетворены условиями труда, графиком работы, нагрузками и собственным самочувствием. Даже если что-то Вас и не устраивает, это носит скорее второстепенный характер по сравнению с другими вещами, которые больше для Вас важны в Вашей работе.

++ ТВОРЧЕСТВО

Вы набрали очень высокие значения по данной шкале. Видимо, Вы сейчас сильно стремитесь к тому, чтобы заниматься творческой и самостоятельной работой, которая позволяла бы проявлять оригинальный подход к решению проблем, реализовывать собственные идеи на деле. Возможно, Вы подумываете о создании своего собственного дела, либо уже являетесь его владельцем и горите желанием развивать его в дальнейшем. Во всяком случае, независимость в работе сейчас является одним из основных Ваших приоритетов. Такие результаты указывают также на потребность в самовыражении и воплощении своего потенциала в жизнь, на сильное желание заниматься разнообразной и творческой работой. Если этого не хватает Вам в Вашей жизни, можно рекомендовать расширять круг своих обязанностей, пробовать себя в новых ролях, возможно даже менять сферу деятельности, если текущая Вам поднадоела.

- ДЕНЬГИ

Вы набрали достаточно низкие баллы по данной шкале. Это может говорить о том, что Вы сейчас вполне удовлетворены уровнем своего дохода. Возможно, Вы из тех людей, для кого деньги не являются тем стимулом, ради которого стоит работать - то есть Вам важен не сам заработок, а что-то большее, что Вы можете получить от работы (творчество, интерес, удовольствие). Если Вы уже финансово состоявшийся человек, то вопрос денег может просто перед Вами не стоять, Вам может быть важнее что-то иное. В любом случае, деньги не являются приоритетом для Вас в работе, и не будут являться для Вас источником удовлетворенности. С другой стороны, они могут стать источником дискомфорта в том случае, если Вы в них нуждаетесь, но не стремитесь зарабатывать.

+ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

Вы набрали достаточно высокие значения по шкале "Взаимоотношения". Это говорит о наличии у Вас желания налаживать и поддерживать социальные контакты на работе, много общаться (возможно, работать с клиентами). Скорее всего, Вы заинтересованы реализовывать свои коммуникативные навыки и способности; ориентированы на межличностные отношения. Можно сказать, что у Вас есть определенная потребность в общении и взаимодействии с другими людьми в процессе деятельности. Видимо, включение в Ваши непосредственные обязанности работы с людьми позволит Вам получать больше удовольствия от того, чем Вы занимаетесь.

+/- ПРЕОДОЛЕНИЕ

Вы показали средние значения по данной шкале. Видимо, "риск, активность, преодоление

трудностей и новые достижения" - это не те слова, которыми можно описать сейчас приемлемую для Вас работу. Судя по результату, таких вещей в Вашей работе должно быть в меру - Вы готовы пойти на риск, в целом заинтересованы в реализации рискованных и сложных планов, идей и проектов, нацелены на проявление инициативности - но не всегда и не во всем.

- ПРЕСТИЖ

Вы показали достаточно низкие значения по данной шкале. Видимо, такие вещи как престижность работы, профессии или организации не очень важны для Вас. Возможно, Вы просто критично настроены против работы в крупных и статусных компаниях, хотя работа там позволяет получать стабильный доход, стабильные условия труда и социальную защищенность. Это может быть связано с тем, что Вы стремитесь к независимой и самостоятельной работе, к организации собственного дела. А может, Вы человек "творческого склада", которому не близки "корпоративный дух" и "корпоративная среда". В любом случае, сейчас Вы не испытываете потребности в работе в крупных и известных компаниях, Вы не стремитесь к признанию и популярности, во всяком случае, "за чужой счет".

5. БЛОК "ЛИЧНОСТЬ"

+ ЭКСТРАВЕРСИЯ

Вам необходимо общение и постоянная смена впечатлений: Вы заряжаетесь энергией, когда находитесь в центре событий. У Вас выражена ориентация на «внешний мир», на людей, события и другие объекты. Вы – человек действия, не любите однообразия, предпочитаете спокойствию новые впечатления. Помните, что Вам необходимо иногда остановиться и подумать о собственных внутренних потребностях; нельзя познать себя, не оставаясь хотя бы изредка «наедине с собой», не задавая себе вопросы о собственном будущем и не ища ответы на эти вопросы.

Вы достаточно легко и непринужденно вступаете в общение, быстро находите контакт с людьми. Слушать Вам явно труднее, чем говорить. Часто можете оказываться в центре внимания. Не склонны скрывать своего состояния; выносите мысли, идеи, переживания и чувства наружу, рассуждаете открыто и «вслух». В глазах окружающих выглядите открытым и общительным человеком. Ваша работа явно должна быть динамичной, связанной со сменой мест, общением, командировками и т.п.

Предпочитаете групповые формы деятельности индивидуальным: решения Вам проще принимать в ходе обсуждения с другими людьми. Обучаетесь на собственном опыте и во взаимодействии с другими людьми, а не по книгам и специальной литературе. Умеете вести несколько дел сразу, быстро переключаться. Вам будет трудно заниматься делами, которые требуют длительной сосредоточенности, усидчивости и концентрации. Помните, что время и усилия, потраченные на однообразные, но важные дела, обязательно вскоре принесут свои плоды.

+ ЧУВСТВО (СИНТЕТИЧНОСТЬ)

Для Вас характерна развитая "чувственная" сфера личности, показателями которой являются стремление к гуманности, ориентация на отношения и на "других" людей, кооперативность, чуткость, умение сопереживать и сочувствовать.

Одна из основных сфер успешной деятельности – взаимодействие с людьми, искусства, социальная работа и т.п.

Чем вы эффективно пользуетесь: способности убеждать, располагать к себе людей, обучать, поддерживать и мотивировать, находить компромиссы.

Что следует развивать: умение анализировать, организовывать и оптимизировать, последовательность и объективность.

+ ОЩУЩЕНИЕ (ПРАГМАТИЗМ)

Для Вас характерна развитая "сенсорная" сфера личности, показателями которой являются конкретность, реалистичность, практичность, деловитость, ориентация на непосредственно происходящее "здесь и сейчас".

В принципе, Вам подойдут любые сферы, связанные с прикладной деятельностью, направленные на реализацию и применение чего-либо на практике.

Чем Вы эффективно пользуетесь: реалистичны и прагматичны – живете «здесь и сейчас», практичны и деятельны, внимательны к деталям.

Что следует развивать: способность «ухватить» суть происходящего, разделить главное и второстепенное, увидеть картину «в целом», определить стратегии развития, заинтересоваться новыми идеями без намека на их практическую ценность в «ближайшее время».

ПЛАНОМЕРНОСТЬ и ИМПРОВИЗАЦИЯ на одном уровне

Вы можете вести себя, варьируя два стиля поведения. Выбираете между импровизацией (ориентацией на процесс, гибкостью, адаптивностью, открытостью новому) и планомерностью (ориентацией на результат и завершение дела, систематичностью, организованностью, структурированностью). Однако это таит в себе определенные опасности: можно так и не довести начатое до конца, пытаться решить проблему, то методично приступая к действиям, то вдруг меняя свои планы и способы деятельности.

Возможные условия деятельности: в принципе, Вы человек, который может работать как в четких, структурированных условиях с ясными целями и задачами, с постоянным контролем; так и в открытой и неопределенной среде, при гибком графике и многовариантности способов деятельности. А может, какой-то из этих стилей все-таки ближе Вам?

ДОМИНАНТНОСТЬ и УСТУПЧИВОСТЬ на одном уровне

Вы соблюдаете золотую середину: можете в нужный момент уступить другим в своих интересах, но при этом и добиваться того, что нужно именно Вам. Данные качества будут полезны как в исполнительских формах деятельности, так и на руководящих позициях.

++ СОЦ. ЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ

Вы показали очень высокий уровень социальной желательности. Это говорит о том, что Вы стремились показать себя в более «выгодном свете» в процессе тестирования, приукрасить себя. Хотя, возможно, Вы слишком склонны соответствовать внешним нормам и правилам поведения, играть роль "правильного" человека, такого, каким "надо" быть, удовлетворяя ожиданиям окружающих. В любом случае, посмотрите на результаты теста и ответьте себе на вопрос - а похоже ли они на меня? Если нет, то необходимо пройти повторное тестирование, отвечая более искренне на вопросы.

ОПИСАНИЕ "ТИПОВ КАРЬЕРЫ" (см. круговую диаграмму 2)

++ ТВОРЧЕСКИЙ тип карьеры

Основное, что движет Вами в карьере - это профессиональная реализация и творческое развитие. Вы ориентированы на содержание и процесс самого труда. Судя по всему, Вы сейчас вряд ли пойдете на денежную и престижную работу, если она будет неинтересна для Вас.

Скорее всего, Вам будут важны такие составляющие в работе, как возможность достигать новых вершин, пробовать себя в новых ролях и сферах, общение и расширение круга контактов, интересная и творческая деятельность. Вам будет важно наличие интересных и сложных задач в работе, которые можно будет с успехом решать и преодолевать. Если вышеперечисленного не будет в кругу Ваших дел, Вы можете быстро охладеть к такой работе.

С другой стороны, при выборе работы или рабочих задач Вы можете легко пожертвовать определенным уровнем комфорта и определенности для достижения своих целей или просто ради интересной работы. Как было сказано выше, материальная и денежная сторона не играет для Вас существенной роли по сравнению с другими вещами, которые для Вас более важны в работе - Вы не из тех людей, кто работает только ради денег. Поэтому можно рекомендовать Вам обращать больше внимания на те вещи, которые принесут Вам не только творческую реализацию, но и хороший доход.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

Результаты прохождения теста Профкарьера 3.0

Тестируемый: Иванов Иван Иванович Возраст: 40 Пол: мужской

Дата: 01.10.2014 Время: 11:00 Продолжительность: 1:19

Образование: высшее

Профиль результатов 2



Описание результатов 2

САМООРГАНИЗАЦИЯ (+)

Вам могут быть полезны тренинговые занятия для выработки навыков самоорганизации (умение планировать свое время, выделять приоритеты, ставить цели, действовать последовательно для их достижения). Данные программы рекомендуются увлекающимся, не особо организованным, импульсивным людям для повышения общего уровня организованности и умения эффективно использовать свое время.

ЭФФЕКТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ (++)

Вам рекомендуются тренинговые программы по дальнейшему развитию навыков эффективного общения с людьми (деловое общение, переговоры, налаживание контакта, работа с манипуляциями и т.д.). Данные программы рекомендуются тем, кто обладает высоким потенциалом в сфере общения, уверен в себе и может работать (или уже работает) в сфере, связанной с активным взаимодействием с людьми (переговоры, продажи, обслуживание и т.д.).



HR-лаборатория "Human Technologies"

Испытуемый: **Иванов Иван Иванович**

Дата и время тестирования: 01.10.2014

Продолжительность тестирования: 1:19

Образование: высшее

Блок эмоциональных компетенций

№	Балл	Наименование компетенции
1	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ЛИДЕРСТВО В большинстве ситуаций проявляет лидерские черты: умеет воодушевлять людей, побуждать к работе, вести за собой.
2	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ В большинстве случаев проявляет инициативу, готов взяться за новые дела.
3	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ Средняя способность сохранять стабильность в стрессовых ситуациях.

Блок поведенческих компетенций

№	Балл	Наименование компетенции
4	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА Умеет удержать клиента и создать условия для долгосрочного сотрудничества. Проявляет внимание к потребностям клиента и своевременно на них реагирует.
5	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	КОММУНИКАбельность Общителен, контактен. С легкостью находит общий язык с разными людьми. Возможны проблемы из-за чрезмерной общительности.
6	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	КОМАНДНОСТЬ Легко срабатывается и эффективно взаимодействует с коллегами для достижения. "Человек команды".

7	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ОРГАНИЗОВАННОСТЬ Чаще проявляет неорганизованность, возможно импульсивное поведение.
8	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	НОРМАТИВНОСТЬ Психологически не готов к преданности организации. Все зависит от условий конкретной компании.

Блок когнитивных компетенций

№	Балл	Наименование компетенции
9	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ГИБКОСТЬ Легко адаптируется к изменениям, содействует внедрению новых технологий, осваивает новую информацию. Способен самостоятельно предлагать новые оригинальные решения насущных проблем.
10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ Средняя степень готовности к системному анализу ситуаций.
11	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ОРИЕНТАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ Сильно выражена ориентация на развитие, стремится к получению и использованию новых знаний и умений.